Compte rendu de PV de la réunion du CSE

Lundi 23 juin 2025

PRESENTS :

Présidente du CSE :

Mme FLAHAUT Cathy, Chef d'établissement de l'Institution Saint Jude et coordinatrice de l'OGEC ECA Saint Jude ;

Les collaborateurs du Président :

Mme Aline CHRISTORY, cheffe d'établissement de l'école Sainte Colombe ;

Mme Mathilde LERNOULD, RH.

Les élus du premier collège :

Mme Dominique VINCENT ; supplée par Mme Anne Sophie Chappe

Mme Marie Pascale LEFEBVRE ;

M. Lionel HOUZET ;

Les élus du second collège :

Mme Catherine EID ;

M. Najim DARKAOUI ;

Mme Sylvie DESCAMPS ;

Mme Nourel EL HOUNIHI ;

M. Ludovic BOCQUET ;

Les représentants syndicaux :

Mme Isabelle PETITPREZ, SNEC CFTC ;

M. Fabrice Thumerel, CGT

Intervenante :

Mme Léa Brière, accompagnatrice diagnostic QVCT ;

Mme Batigny , Mme Caudrelier, Pôle santé de la médecine du travail.

Heure de début : 17h45

Ordre du jour :

-Présentation de la synthèse du sondage pour la QVCT

-Présentation des premières actions

PRESENTATION DU RESULTAT DU DIAGNOSTIC:

Nous avons eu 84 réponses sur les différents sites, et différents métiers. Cela représente 1/3 de l'effectif sur l'ensemble de l'ECA.

(Voir Document synthèse en pièce jointe)

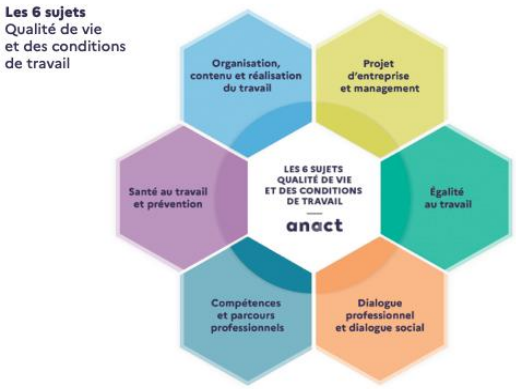
PRESENTATION DES RECOMMANDATIONS ET PROPOSITION:

Mme Léa Bière, nous a présenté les recommandations à la suite du sondage et de ces différentes rencontres collectives et individuelles.

En mai 2025, nous avons réalisé l'état des lieux avec la commission Santé du CSE sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT) au sein de l'ECA.

Pour rappel, la démarche QVCT a pour enjeu de co-construire les façons d'améliorer le travail et le fonctionnement quotidien. Celle-ci est possible en combinant les 3 dimensions suivantes :

- des ambitions partagées entre direction et salariés
- des principes et éléments de méthode pour des actions concrètes, reproductibles et mesurables
- un champ d'action autour de six grands sujets en lien avec le travail (cf illustration ci-dessous)



source. www.anact.fr

Ces axes de travail sont évidemment tous en interconnection, pour une harmonie globale, cependant, compte tenu de la synthèse de l'enquête et des ateliers réalisés, les axes prioritaires à travailler dans un premier temps sont les suivants :

- La santé au travail et prévention
- Le management.

Voici un ensemble de recommandations pratiques à mettre en place à ce stade de la démarche ; la création d'une "boite à outil", qui sera complétée progressivement, et durablement. L'objectif étant d'introduire pas à pas les changements, pour les intégrer pleinement dans le fonctionnement à l'avenir.

Concernant la Santé, l'objectif est d'améliorer le bien-être au travail, en agissant en prévention, en accompagnement si nécessaire, en tenant compte de l'environnement de travail. Cette thématique peut se décliner en différents axes :

- Prévenir l'épuisement professionnel / Burnout
- Réduire le stress et accompagner les émotions
- Réaliser un suivi de la santé physique et mentale
- Améliorer les rythmes et la charge de travail
- Améliorer la qualité de l'environnement de travail

Concernant le Management, l'objectif est de proposer un format plus participatif et bienveillant, dans lequel chacun retrouve du sens au travail, malgré les contraintes de l'Education Nationale. Pour cela différents axes sont à travailler :

- Renforcer la reconnaissance : visibilité du travail, écoute, retour positif/ constructif
- Donner du pouvoir d'agir aux équipes : consultation, participation, co-construction
- Soutenir l'Humain : développement des compétences managériales, temps de cohésion, accompagnement

<u>NOS PREMIERES ACTIONS:</u>

La commission « Bien être et conditions de travail » se sont réunies 3 fois pour concevoir une proposition d'action pour le premier trimestre :

-Accueil des nouveaux : présentation des nouveaux, répondre à leurs questions, livret …

-Installation d'une boîte à dialogue

-Installation d'un écran pour diffuser des messages, des actions …

-Réflexion sur le règlement intérieur du CSE, création de fiche incident…

-Sensibilisation sur le mal être

-Campagne sur la santé mentale avec des intervenants

-Propositions d’activités sportives …

L’ordre du jour étant épuisé, la réunion est clôturée à 19h15.

A Armentières, le 26/03/2025

Le secrétaire du CSE,

M. Lionel HOUZET

La présidente,

Mme Cathy FLAHAUT