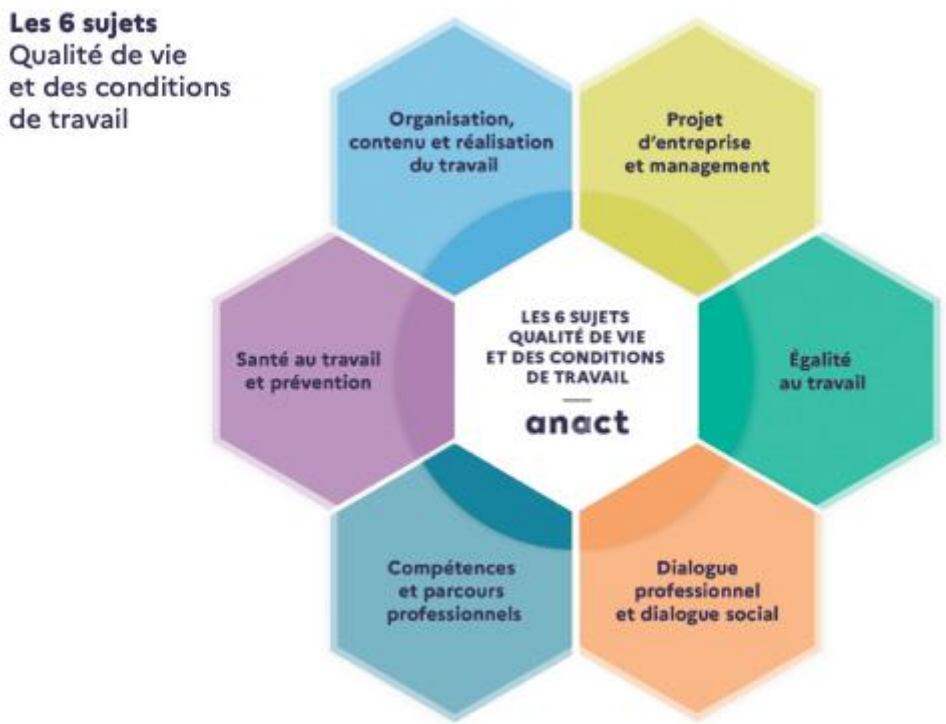
Recommandations et proposition de plan d'action pour 2025/2026 suite à l'enquête

En mai 2025, nous avons réalisé l'état des lieux avec la commission Santé du CSE sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT) au sein de l'ECA.

Pour rappel, la démarche QVCT a pour enjeu de co-construire les façons d'améliorer le travail et le fonctionnement quotidien. Celle-ci est possible en combinant les 3 dimensions suivantes :

- des ambitions partagées entre direction et salariés
- des principes et éléments de méthode pour des actions concrètes, reproductibles et mesurables
- un champ d'action autour de six grands sujets en lien avec le travail (cf illustration ci-dessous)



source. www.anact.fr

Ces axes de travail sont évidemment tous en interconnection, pour une harmonie globale, cependant, compte tenu de la synthèse de l'enquête et des ateliers réalisés, les axes prioritaires à travailler dans un premier temps sont les suivants :

- La santé au travail et prévention
- Le management.

Voici un ensemble de recommandations pratiques à mettre en place à ce stade de la démarche ; la création d'une "boite à outil", qui sera complétée progressivement, et durablement. L'objectif étant d'introduire pas à pas les changements, pour les intégrer pleinement dans le fonctionnement à l'avenir.

Concernant la Santé, l'objectif est d'améliorer le bien-être au travail, en agissant en prévention, en accompagnement si nécessaire, en tenant compte de l'environnement de travail. Cette thématique peut se décliner en différents axes :

- Prévenir l'épuisement professionnel / Burnout
- Réduire le stress et accompagner les émotions
- Réaliser un suivi de la santé physique et mentale
- Améliorer les rythmes et la charge de travail
- Améliorer la qualité de l'environnement de travail

Concernant le Management, l'objectif est de proposer un format plus participatif et bienveillant, dans lequel chacun retrouve du sens au travail, malgré les contraintes de l'Education Nationale. Pour cela différents axes sont à travailler :

- Renforcer la reconnaissance : visibilité du travail, écoute, retour positif/ constructif
- Donner du pouvoir d'agir aux équipes : consultation, participation, co-construction
- Soutenir l'Humain : développement des compétences managériales, temps de cohésion, accompagnement